**CASOS DE ACOSO LABORAL Y SOLUCIONES**

**EVER MORENO**

**OSCAR LLANOS**

**ADSI**

**ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION**

**SENA**

**CENTRO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCION**

**2021**

**CASOS DE ACOSO LABORAL Y SOLUCIONES**

**EVER MORENO**

**OSCAR LLANOS**

**ALVARO QUIÑONEZ MORALEZ**

**DERECHOS FUNDAMENTALES**

**SENA**

**CENTRO DE INDUSTRIA Y CONSTRUCCION**

**2021**

Link Video Acoso Laboral

<https://www.youtube.com/watch?v=ZL5TeZ-QFXA>

**RESUMEN CASO DE ACOSO LABORAL:**

El video consta de un trabajador el cual su jefe lo explota laboralmente, ya que mientras este desarrolla una actividad asignada anteriormente su jefe lo manda hacer otra cosa, la cual el trabajador se llena de estrés e ira por las tareas que dicho jefe le pone. El trabajador tiene sus días libres, los cuales el jefe los respeta por cierto tiempo, al ver que los demás trabajadores “están ocupados” llama a este trabajador donde por acatar las ordenes lo que hace es abusar de él laboralmente quitándole su día de descanso y reasignándole trabajo. El trabajador ya no tiene mucho tiempo para pasar con su familia ya que en cada momento el jefe lo llama para que le haga algún trabajo que otro tenga pendiente, el trabajador por conservar su empleo acata sus ordenes y esto impide que tenga tiempo para sí mismo y para su familia. Gracias a esto el trabajador se llena de mucho estrés y esto lo lleva a enfermedades por no cuidar su salud, solo acate y cumpla ordenes de su jefe explotador, por último, lo que hace es perder la vida y la empresa no se hace responsable de este trabajador.

**ESTUDIO DE CASO**

Estudio de caso de acoso, amenazas, interrupción de actividades laborales, ignorar a

maría, ridiculización frente a compañeros de trabajo y asignación de trabajos muy

exigentes por parte del director.

SOLUCIÓN

Acudir a la justicia o a las autoridades correspondientes para que le brinden toda la asesoría

necesaria para que pueda salir en un excelente estado de este caso de acoso psicológico,

además de eso se tiene que indemnizar a maría por despido improcedente, la empresa o

el responsable inmediato debe asumir esta responsabilidad.

Ley 1010 de 2006, Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y

sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.